

Особенности трудоустройства несовершеннолетних в возрасте с 14 до 16 лет.

Заключение трудового договора с несовершеннолетними детьми в возрасте с 14 до 16 лет предусмотрено законодательством, регулируется пунктом 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ, административным регламентом предоставления органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов государственной услуги «Выдача согласия на заключение трудового договора с лицами, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы», утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края № 1204 от 13.09.2019 года.

Работа позволяет подростку получить необходимые навыки, определенный опыт в той или иной сфере, реализовать творческий потенциал, а также поддержать финансовое благополучие семьи. Поэтому чрезвычайно важно способствовать вовлечению несовершеннолетних в трудовую сферу. Однако трудоустройство несовершеннолетнего имеет ряд особенностей, связанных со спецификой их физиологического и социального развития. Потребность в образовании, быстрая утомляемость, непереносимость чрезмерных нагрузок обуславливают необходимость дополнительных гарантий трудовых прав несовершеннолетних. Защита трудовых прав несовершеннолетних является одной из функций отдела опеки и попечительства.

В соответствии с частью 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть заключен с подростком, **достигшим возраста 14 лет**. При этом необходимо соблюдение следующих условий:

- работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся;
- работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
- выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы (желательно получить справку из учебного учреждения о расписании учебных занятий, что позволит избежать нарушения установленного порядка привлечения подростка к труду, установленного ТК РФ);
- на заключение трудового договора с таким работником получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства. Несмотря на то, что Трудовой кодекс РФ не устанавливает, в какой именно форме – устной или письменной – должно быть получено данное согласие, желательно получить письменное согласие, что поможет в будущем избежать споров о правомерности трудоустройства 14-летнего работника. Подобное согласие может быть оформлено в качестве письма или заявления о согласии на работу несовершеннолетнего, подписанное кем-то из родителей и руководителем (уполномоченным лицом) органа опеки и попечительства по месту жительства юного работника. Следует отметить, что для заключения трудового договора требуется согласие только одного из родителей.

Основанием для дачи согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора может быть как обращение самих родителей, так и работодателя.

Согласно административному регламенту, для получения государственной услуги заявители представляют в орган опеки и попечительства по месту проживания заявление определённой формы. К заявлению прикладывают следующие документы:

1. документы, удостоверяющие личность заявителя;
2. паспорт несовершеннолетнего;
3. копия документа, подтверждающего полномочия законного представителя ребёнка, если с заявлением обратился законный представитель ребёнка;
4. проект трудового договора, содержание которого соответствует требованиям трудового законодательства.

Срок предоставления государственной услуги составляет не более 15 рабочих дней с момента регистрации заявления и прилагаемых к нему документов в органе опеки и попечительства.

Оснований для приостановления государственной услуги действующим законодательством не предусмотрено.

В предоставлении государственной услуги заявителю отказывается в следующих случаях:

- с заявлением обратилось неуполномоченное лицо;
- заявление не содержит подписи и указания фамилии, имени, отчества заявителя и его почтового адреса для ответа;
- заявление не поддаётся прочтению, содержит нецензурные или оскорбительные выражения;
- отсутствие одного из документов, прикладываемого к заявлению;
- несоответствие документов по форме или содержанию требованиям, определённым Регламентом, а также содержание в документах неоговоренных приписок и исправлений;
- представителем не представлена оформленная в установленном порядке доверенности на осуществление соответствующих действий;
- в результате исполнения несовершеннолетним трудовой функции имеется угроза причинения ущерба его здоровью и нравственному развитию.

Государственная услуга предоставляется органами опеки и попечительства **бесплатно**.

Если у вас возникли вопросы, вы можете обратиться в отдел опеки и попечительства комитета образования администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по адресу: п. Приаргунск, улица

Комсомольская,2, телефон для справок 2-33-81, электронный адрес:
roo_priargunsk@mail.ru.